

回答様式1

市町村名	2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況							
	(1) 数値目標に対する進捗状況							
	① 採用関係				② 継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
東洋町	職員の女性割合	45% 32年度末	45.31% 28年度末	41.40% 27年度				

回答様式1

市町村名	③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
	東洋町	年次休暇取得率	30%以上 取得する 職員(32 年度末)	24.19% 28年	30.40% 27年	課長補佐級以上に占める女性割合	30%以上 32年度末	26.66% 28年度末

回答様式1

市町村名	⑤その他				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
東洋町					行動計画と同じ	平成29年7月

3. 特定事業主行計画の取組状況			
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
ウ			

回答様式1

市町村名	4. 情報公表の状況(平成29年度)											
	(1)情報公表項目ごとの数値等											
	①女性職員の採用割合(%) (区)						②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称		数値	職員のまとめりの名称		数値	職員のまとめりの名称		数値		
東洋町		%			%			%			%	

回答様式1

市町村名	③職員の女性割合(%) (区)(派)						④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
	常勤			非常勤			(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性 %	女性 %
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他					
	職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値						
東洋町	一般行政職	45.3 %			%				%	%	

回答様式1

市町村名	⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)											
	【男性】						【女性】					
	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値	職員のまとまりの名称		数値	職員のまとまりの名称		数値	職員のまとまりの名称		数値		
東洋町		%			%			%			%	

回答様式1

市町村名									(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)		
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
東洋町	26.7 %	%	%	%	%	人	人		行動計画と同じ	平成29年7月